

**ACTA DE REUNIÓN ENTRE EL COMITÉ DE EMPRESA DEL  
CENTRO DE TRABAJO DEL HOSPITAL GERMANS TRIAS I PUJOL  
Y LA REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL DE CLECE, S.A.**

**ASISTENTES:**

**Por el comité de empresa:**

Sonia Alcántara  
Cirila Batista  
Verónica Gómez  
Rafaela Berman  
Tomas Obrero  
Gertrudis Príncipal  
Fernando Fernandez  
Dolores Huertas  
Antonia Morejudo  
M<sup>a</sup> Carmen Gimenez (Delegada Sindical CGT)  
Dolores Cano (Delegada Sindical CCOO)  
Encarna Porras (Delegada Sindical UGT)

**Por la representación de la empresa:**

Jose Luis Muñoz  
Antonio Carranza

En la ciudad de Badalona, en el centro de trabajo de Can Ruti, siendo las 16 horas del día 22 de julio de 2008,

**Primero.- Respecto a las categorías profesionales:**

- Se equiparan a la categoría profesional de peón especializado todos los trabajadores que hasta el día de la firma del presente acuerdo ostentan la categoría de peón limpiador.
- Todo el personal de nuevo ingreso se incorporará a la Empresa con la categoría profesional de peón limpiador. No obstante, transcurridos dos años en esa categoría pasarán automáticamente a ostentar la categoría de peón especializado.
- Se reconocerá la categoría profesional de especialista a los 6 trabajadores que desempeñan dichas funciones en el momento de este acuerdo y, para las futuras que designase la empresa se realizará una promoción pública.

**Segundo.-** Para el mes de julio se actualizará el plus renuncia y complemento personal con la subida de Convenio del 2008.

**Tercero.-** Respecto a la plantilla y puestos de trabajo. Con objeto de mejorar la productividad, se establecerá una **organización** del servicio con ajuste a la necesidad real del Hospital antes del 30 de septiembre de 2008, previa autorización del Hospital. En todo caso se acondicionará el dimensionamiento de la plantilla antes de final de 2008 con objeto de reducir la contratación temporal y aumentar la plantilla laboral fija. Estas vacantes se cubrirán con el personal que actualmente trabaja fines de semana y festivos.

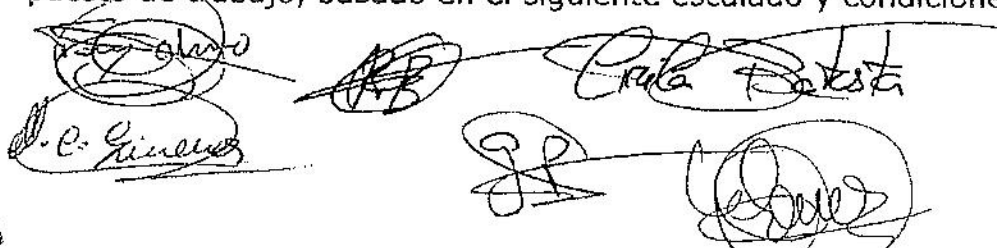
A todos los efectos se entenderá que la plantilla resultante del nuevo redimensionamiento de personal fijo es suficiente para cubrir todas las necesidades de puestos de trabajo diarios al 100% incluido, por tanto el absentismo que se produzca y sin perjuicio de que la Empresa pueda acudir, en caso de imperiosa necesidad a contrataciones eventuales para evitar las eventuales disfunciones que puedan producirse por el incremento imprevisto de ausencias laborales. El presente acuerdo anula y sustituye al anterior en materia de cobertura de absentismo, ya que se entiende que éste queda cubierto totalmente con las nuevas contrataciones.

Dicha reorganización del servicio conllevará el reforzamiento del turno de noche, que pasará a estar conformando dos grupos de 6 trabajadores cada uno con calendario de 10 h/d y días alternos.

Atendidos que los cambios organizativos afectan a la totalidad de la plantilla y que éstos se promueven para una mejor organización del servicio que ha sido consensuada con la representación de los trabajadores, la Empresa tendrá plena libertad, salvo criterios arbitrarios, para designar las personas que deban integrar los diferentes turnos de trabajo, previo consentimiento del trabajador afectado.

**Cuarto.-** Incrementar el **plus actividad** en 500 € brutos anuales por una sola vez, a razón de jornada completa y con efectos de la nómina del mes siguiente a la firma del presente acuerdo.

**Quinto.-** Con el objeto de mejorar los índices de presencia que hasta ahora se han venido manteniendo se crea un plus denominado **"Complemento de Productividad"** con una gratificación variable para dos años (2009-2010-2011) en función de la asistencia al puesto-de-trabajo, basado en el siguiente escalado y condiciones:

A series of handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. From left to right, there is a large 'X' mark, a signature that appears to be 'A. C. Gineles', a signature that appears to be 'C. P. Gineles', a signature that appears to be 'C. P. Gineles', a signature that appears to be 'C. P. Gineles', and a signature that appears to be 'C. P. Gineles'.

De 0 a 10 días	100%
De 11 a 20 días	90%
De 21 a 30 días	80%
Más de 30 días	0%

- a. La cantidad base a percibir es de 200 € brutos anuales para los años 2009, 2010 y 20011, siendo el resultante final a recibir variable en función de las ausencias de cada trabajador.
- b. Para el año 2008, en julio la empresa abonará 200 € por trabajador en proporción a la jornada y a su periodo de alta en la empresa.
- c. El periodo de devengo para dichas cantidades es de 1 de septiembre de 2008 a 31 de agosto de 2009, de 1 de septiembre 2009 a 31 de agosto de 2010 y de 1 de septiembre 2010 a 31 de agosto de 2011 respectivamente. Se abonarán de una sola vez en la mensualidad del mes de septiembre del año que corresponda, 2009, 2010 y 2011.
- d. Se considerará ausencia toda aquella inasistencia al trabajo, total o parcial y por cualquier motivo durante la jornada de trabajo ordinaria.
- e. Como única excepción al punto anterior se considerará como ausencia sin penalizar: permisos retribuidos según el art.60 del Convenio, el disfrute de días personales, vacaciones, que hayan sido regulados según la condición vigente y bajas por accidente de trabajo y maternidades.
- f. En el caso de los trabajadores a tiempo parcial de condición fija, contratados exclusivamente para los fines de semana y festivos, denominados canguros, se extenderá la cantidad de este "plus" en proporción a la jornada realizada y según el mismo escalado.

**Sexto.-** Respecto al **calendario laboral**. Se establecerá antes del inicio de cada año natural una planificación anual de disfrute de vacaciones y días personales, estableciendo las bases:

- a. Para fomentar la mejor organización productiva, los **días personales** podrán ser disfrutados siempre y cuando el trabajador lo solicite por escrito con una antelación mínima de 48 horas, y su disfrute no coincida con el inicio o finalización del período vacacional.

El disfrute de los días de puente, Semana Santa y diciembre serán previamente planificados con 30 días de antelación, una vez oído el

*[Handwritten signatures and initials]*

comité de empresa, y se limitará su concesión según las necesidades del servicio. Para los trabajadores de jornada completa se les concederá un máximo 50 solicitudes en los puentes y 30 para las semanas festivas (diciembre, S.Santa, etc.), ambos con la suma de los tres turnos.

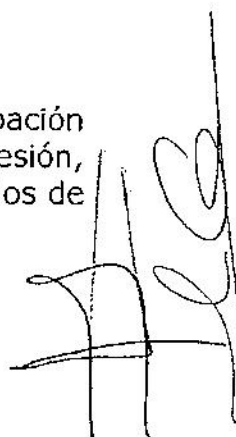
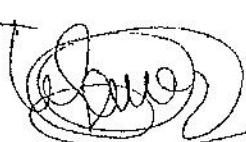
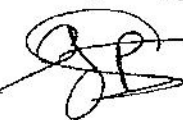
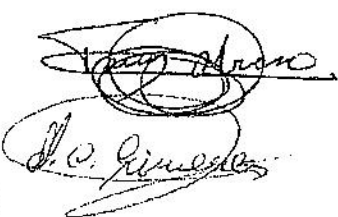
b. Las **vacaciones** se disfrutarán, según petición del trabajador efectuada por escrito antes del 15 de mayo del año en curso, para los meses de junio, julio, agosto y septiembre a razón de meses naturales. Los 31 días naturales deberán efectuarse de manera consecutiva en cualquier mes de año. Únicamente, tras el consentimiento y estudio de la empresa, podrá efectuarse 24 días naturales consecutivos restando una semana pendiente. Esta semana no podrá disfrutarse en el mes de diciembre o en cualquier otro mes en que coincida un exceso de solicitudes.

c. Para todo ello, la empresa dispondrá de flexibilidad para cubrir estas ausencias en cuanto a la cantidad y la forma de contratación, entendiendo que cubrirá los puestos necesarios de carácter asistencial.

**Séptimo.-** Se faculta expresamente a la empresa para que establezca, dentro de su ámbito de organización y dirección, la **política de selección y contratación de personal** de nuevo ingreso que estime conveniente, al margen de cualquier sistema o condición que hubiere existido en el pasado y para que, particularmente y con carácter preferente pueda acogerse a las bonificaciones legales previstas en la ley. No obstante, cualquier nueva contratación será comunicada previamente al comité de empresa.

**Octavo.-** Este acuerdo regirá vigente durante los años 2008, 2009, 2010 y 2011 hasta cuyo momento se mantendrá la **PAZ SOCIAL** en el centro. Las mejoras contenidas en este acuerdo no serán acumulables con aquellas otras que establezca en un futuro una norma de rango igual o superior por los mismos conceptos y/o cuantías.

Y no habiendo más asuntos que tratar, y previa lectura y aprobación del acta por unanimidad de los presentes, se levanta la sesión, quedando emplazadas las partes a cumplir los presentes acuerdos de buena fe.



**ACTA DE REUNIÓN ENTRE EL COMITÉ DE EMPRESA DEL CENTRO DE  
TRABAJO DEL HOSPITAL GERMANS TRIAS I PUJOL Y LA  
REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL DE CLECE, S.A.**

**ASISTENTES**

**Por el COMITÉ DE EMPRESA**

Gertrudis Principal  
Tomas Obrero  
Sonia Alcántara  
Cirila Batista  
Rafaela Berman  
Verónica Gómez  
Dolores Huertas  
Fernando Fernandez  
Antonia Morejudo  
M<sup>a</sup> Carmen Gimenez (Delegada Sindical CGT)  
Dolores Cano (Delegada Sindical CCOO)  
Encarna Porras (Delegada Sindical UGT)

**Por la representación de LA EMPRESA:**

Jose Luis Muñoz  
Antonio Carranza

En la ciudad de Badalona, en el centro de trabajo de Can Ruti, siendo las 17 horas del día 30 de octubre de 2008 y siendo el orden del día la modificación de la estructura retributiva, ambas partes acuerdan

**Primero y único.-** Con efectos 1 de enero de 2009 se modificará la actual estructura retributiva, conservando fielmente todos los conceptos salariales y extrasalariales que dispone el Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de Cataluña para la provincia de Barcelona e integrando el resto de conceptos que constituyen mejoras respecto del Convenio en un único complemento salarial denominado "Complemento ad personam" que pasará a ser percibido por el personal en alta de acuerdo con las respectivas cuantías que figuren actualmente en nómina.

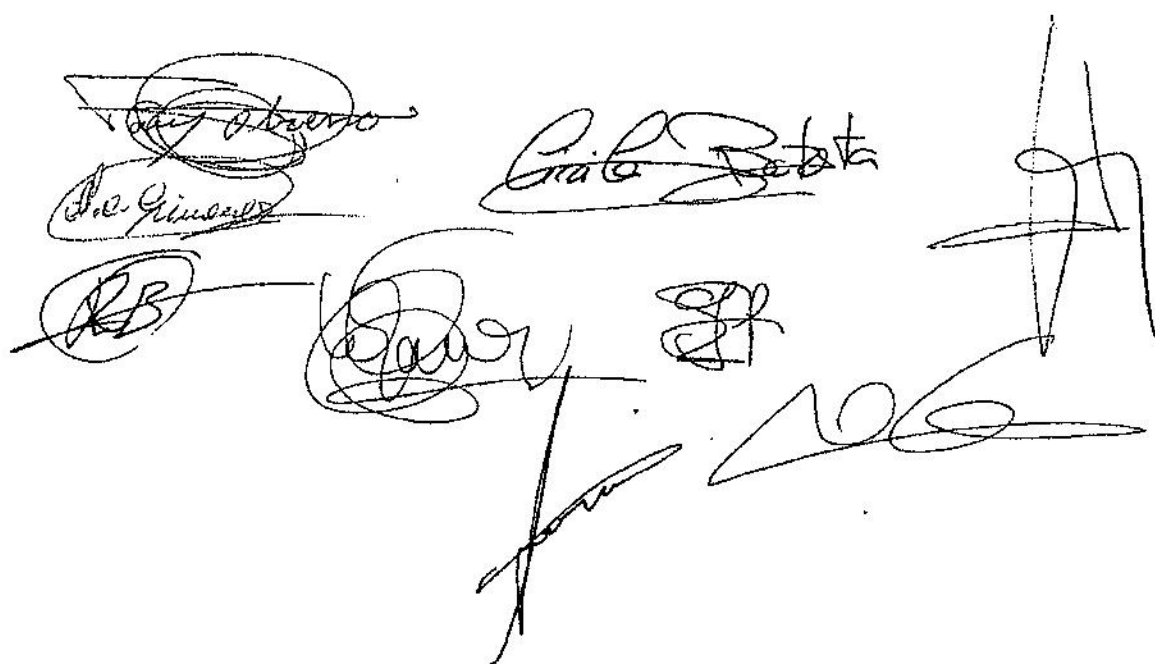
El complemento ad personam sustituye en su integridad a los complementos que se integran en el mismo (renuncia,



personal y actividad), que pierden definitivamente toda vigencia y contenido y, en consecuencia no se aplicarán en el futuro.

El citado complemento ad personam no tendrá carácter absorbible ni compensable. No obstante, y sin perjuicio de lo anterior, el complemento ad personam se revalorizará con el IPC que estipule el Convenio Autonómico.

Y para que así conste, firman los asistentes en prueba de su conformidad, Barcelona a 30 de octubre de 2008.

The block contains several handwritten signatures in black ink. On the left, there are three signatures: the top one is partially obscured by a circle, the middle one appears to be 'D. G. Jimenez', and the bottom one is a stylized 'RB'. In the center, there is a signature that looks like 'Garcia' and another below it that is more complex. To the right, there is a signature that looks like 'Garcia' and another below it that is a large, sweeping stroke. There are also some smaller, less legible marks and initials scattered around.



**ACTA DE REUNIÓN ENTRE EL COMITÉ DE EMPRESA DEL CENTRO DE  
TRABAJO DEL HOSPITAL GERMANS TRIAS I PUJOL Y LA  
REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL DE CLECE, S.A.**

**ASISTENTES**

**Por el COMITÉ DE EMPRESA**

Gertrudis Principal  
Tomas Obrero  
Sonia Alcántara  
Cirila Batista  
Rafaela Berman  
Verónica Gómez  
Dolores Huertas  
Fernando Fernandez  
Antonia Morejudo  
M<sup>a</sup> Carmen Gimenez (Delegada Sindical CGT)  
Dolores Cano (Delegada Sindical CCOO)  
Encarna Porras (Delegada Sindical UGT)

**Por la representación de LA EMPRESA:**

Jose Luis Muñoz  
Antonio Carranza

En la ciudad de Badalona, en el centro de trabajo de Can Ruti, siendo las 17 horas del día 30 de octubre de 2008 y siendo el orden del día la modificación de la estructura retributiva, ambas partes acuerdan

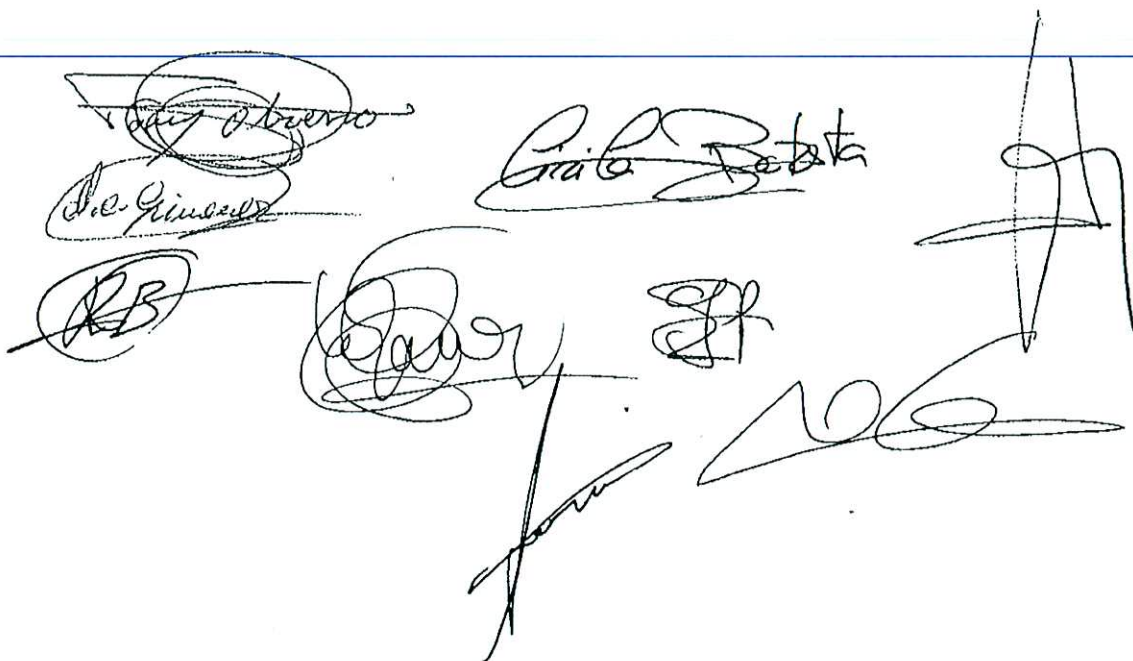
**Primero y único.-** Con efectos 1 de enero de 2009 se modificará la actual estructura retributiva, conservando fielmente todos los conceptos salariales y extrasalariales que dispone el Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de Cataluña para la provincia de Barcelona e integrando el resto de conceptos que constituyen mejoras respecto del Convenio en un único complemento salarial denominado "Complemento ad personam" que pasará a ser percibido por el personal en alta de acuerdo con las respectivas cuantías que figuren actualmente en nómina.

El complemento ad personam sustituye en su integridad a los complementos que se integran en el mismo (renuncia,

personal y actividad), que pierden definitivamente toda vigencia y contenido y, en consecuencia no se aplicarán en el futuro.

El citado complemento ad personam no tendrá carácter absorbible ni compensable. No obstante, y sin perjuicio de lo anterior, el complemento ad personam se revalorizará con el IPC que estipule el Convenio Autonómico.

Y para que así conste, firman los asistentes en prueba de su conformidad, Barcelona a 30 de octubre de 2008.

A collection of handwritten signatures in black ink. The signatures are scattered across the lower half of the page. Some are more legible, such as 'Cristóbal Belda' and 'J. J. Giner', while others are highly stylized and difficult to decipher. There are approximately eight distinct signatures visible.





## ACTA DE REUNION

Reunidos, el día 05 de julio de 2012, a las 16:30 horas en las oficinas de la empresa sitas en la calle Josep Ferrater 2-4 de Barcelona, las partes siguientes:

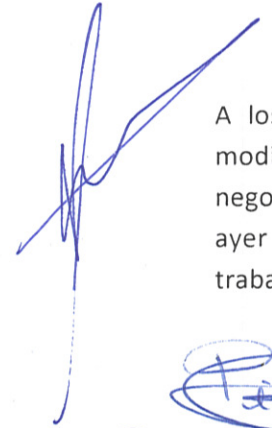
### Por la empresa:

- Jose Luis Muñoz Garrido
- Fernando Tardón Cobo
- Emma Gumbert Jordan
- Anna Calvo Griñon




### Por el comité:

- M<sup>a</sup> Dolores Cano Sanz
- M<sup>a</sup> Dolores Huertas Garrido
- Pilar Pérez del Amo
- Soledad García Vázquez
- José Luís Megías Hernández
- Rafaela Berman Caballero
- Sonia Alcántara Bergman
- Cirila Batista Gómez
- Rosa Toro Rodríguez





A los efectos de mantener la reunión de cierre del periodo de consultas del procedimiento de modificación de condiciones de trabajo de la plantilla del centro y recoger el acuerdo resultante de las negociaciones mantenidas por unanimidad de todas las partes, según preacuerdo alcanzado en el día de ayer entre las partes que ha sido ratificado en la asamblea realizada en el día de hoy en el centro de trabajo del cual se adjunta copia de acta correspondiente:



Pilar Pérez del Amo

M<sup>a</sup> Dolores Cano  
S. García

J. D. Huertas



## ACUERDO

### PARA LA APLICACIÓN DE LAS MEDIDAS DE ADECUACION I REORGANIZACIÓN DEL SERVICIO DE LIMPIEZA DEL HUGTIP

El presente acuerdo se alcanza en el marco de la negociación del período de consultas iniciado el pasado día 20 de Junio de 2012 de modificación sustancial de las condiciones de trabajo al amparo del artículo 41 ET con el comité de limpieza del HUGTIP.

Tras las negociaciones habidas ambas partes han convenido los siguientes puntos de acuerdo:

- 1) **Reducción del turno de noche con reubicación en el turno de mañana o tarde.** La reorganización de los puestos de trabajo comportará la modificación del horario de 4 trabajadores del turno de noche que pasarán al turno de mañana o al turno de tarde, en función de las necesidades organizativas.

Se aclarará la reorganización de tareas de los servicios del turno de noche.

El criterio de aplicación será, en primer lugar, la voluntariedad, y en su defecto el de menor antigüedad en la empresa.

La aplicación de esta medida se llevará a cabo con efectos de 1 de Agosto de 2012, llevándose a cabo las comunicaciones y preavisos exigidos por el artículo 41 ET.

Para el caso de que se generen futuras vacantes en el turno noche tendrán preferencia en el cambio de turno las cuatro personas afectadas por esta medida, por orden de antigüedad en la empresa.

- 2) **Modificación de la distribución de jornada laboral pasando contratos de jornada de lunes a viernes a jornada de lunes a domingo.** Con el objetivo de resolver el desequilibrio entre la plantilla de lunes a viernes respecto de la plantilla de fines de semana i festivos, se modificaran 20 contratos de trabajadoras/res que actualmente tienen una jornada de lunes a viernes para transformarlos en contratos de lunes a domingo, 12 en el turno de mañana y 8 en el turno de tarde.

El criterio de aplicación será, en primer lugar, la voluntariedad, y en su defecto el de menor antigüedad en la empresa respecto de cada turno, quedando excluidos aquellos trabajadores que por sus circunstancias puedan acogerse al plan de jubilaciones anticipadas o tengan concedida a día de hoy una reducción de jornada por cuidado de hijos o contratos de relevo.

La aplicación de esta medida se llevará a cabo con efectos de 1 de Septiembre de 2012, llevándose a cabo las comunicaciones y preavisos exigidos por el artículo 41 ET.



En el supuesto que el trabajador afectado opte por la extinción de su contrato de trabajo o no pudiera acceder por cualquier otra circunstancia, se comunicará la medida al siguiente trabajador en función de los criterios antes establecidos, hasta llegar al total de 20 trabajadores.

3) **Política de jubilaciones anticipadas.** La empresa se compromete a iniciar una política de jubilaciones anticipadas, ajustando las condiciones a cada caso concreto, siempre que el trabajador manifieste su voluntad de acogerse a la misma. Dicha medida comportaría un conjunto de 15 vacantes que no serán cubiertas por lo que la empresa se compromete a transformar a jornada completa en horario de lunes a domingo, 10 contratos a tiempo parcial con horario de sábados, domingos y festivos (canguros), de acuerdo con el siguiente criterio: Cada 5 vacantes definitivas que se produzcan en la plantilla, se ampliara jornada a un contrato a tiempo parcial, si a fecha 1 de septiembre de 2.013 no se ha logrado la ampliación de los 10 contratos, la empresa las llevara a cabo en ese momento de forma inmediata.

4) **Aumento de la jornada semanal de los contratos a jornada completa.** A fin de cumplir con las nuevas exigencias de calidad y productividad del contrato y de mercado, todos los contratos a jornada completa de lunes a viernes tendrán una jornada semanal de 37 horas 30 minutos al día, lo que corresponde a 7 horas 30 minutos diarios y todos los contratos a jornada completa de lunes a domingo tendrán una jornada de 38 horas y 30 minutos a razón de 7 horas diarias, lo que corresponde a quedando todos los contratos de lunes a domingo equiparados a la misma jornada y mismo horario.

Por norma general, salvo necesidades del servicio, el horario de mañana será de 6:30h a 14:00h, el horario de tarde será de 14:00h a 21:30h y el horario de noche seguirá como hasta la fecha.

El personal de lunes a domingo tendrá tres días de descanso compensatorio que se fijaran en el calendario en compensación a la diferente jornada que realizan respecto al personal de lunes a viernes.

La aplicación de esta medida se llevará a cabo con efectos de 1 de Agosto de 2012, llevándose a cabo las comunicaciones y preavisos exigidos por el artículo 41 ET.

5) **Reorganización del beneficio de los días personales.** Los 8 días personales de los que disponen los trabajadores del centro, deberán disfrutarse a razón de 4 cada semestre por trabajador y su disfrute no coincida con el inicio o finalización del período vacacional. Para la concesión de los días personales se necesitara un preaviso de 48 horas, solo dos días de ellos se podrán utilizar sin el citado preaviso, si bien deberá comunicarse la indisposición como mínimo al inicio de la jornada correspondiente. Estos dos días en ningún caso se podrán concatenar entre sí, ni con otros días personales ni con días críticos (puentes y semanas festivas).

M.ª D. Cano  
P. García  
J. D. García

R.B.

A.

M.ª D. Cano

El disfrute de los días de puente, Semana Santa y Diciembre serán previamente planificados con 30 días de antelación, una vez oído el comité de empresa, y se limitará su concesión según las necesidades del servicio. A los trabajadores de jornada completa en turno de mañana y tarde se les concederá un máximo de 36 solicitudes en los puentes y 20 solicitudes para las semanas festivas (diciembre, Semana Santa, etc.) ambos con la suma de los 2 turnos, repartidos equitativamente. Para los trabajadores de jornada parcial y del turno noche el reparto de los días se realizara equitativamente entre ellos.

6) **Las vacaciones** se disfrutaran, según petición de trabajador efectuada por escrito antes del 30 de Mayo del año en curso, para los meses de julio y agosto, a razón de meses naturales. Fuera de este periodo vacacional el trabajador podrá solicitar vacaciones por meses completos. Fuera del periodo vacacional y Diciembre, y bajo consentimiento y estudio de la empresa, se podrán solicitar en periodos de 24 días naturales consecutivos, restando una semana natural pendiente.

Se alternará el turno disfrute de dichas vacaciones anualmente. Los trabajadores se podrán cambiar su orden con otro trabajador dentro del mismo turno de trabajo, siempre que no altere la organización del servicio.

Con ánimo de incentivar la mejora de la jornada de los contratos indefinidos parciales, éstos podrán solicitar su ampliación a jornada completa en periodo vacacional, con el fin de cubrir las vacaciones programadas del personal de jornada completa, siempre y cuando la empresa tenga destinada una previsión de gasto en contratos temporales y puedan ser sustituidos.

7) **El complemento salarial en situaciones de IT** se limitará al previsto en el artículo 75 del Convenio Colectivo de limpieza de edificios y locales vigente.

La aplicación de esta medida se llevará a cabo con efectos de los 7 días siguientes a la comunicación del fin del periodo de consultas, en observación del preaviso exigido por el artículo 41 ET.

8) **Consolidación del complemento salarial Garantía ad personam.** Este complemento fruto del acuerdo alcanzado con la representación legal de los trabajadores en fecha 30 de Octubre de 2008 se consolida en la cuantía correspondiente al año 2012, es decir, sin aplicación de los incrementos de IPC correspondientes durante el año 2013.

Sin perjuicio de lo anterior, a los trabajadores que perciben dicho complemento se les abonará el importe equivalente al incremento de IPC de dicho concepto correspondiente al periodo comprendido entre enero de 2011 y junio de 2012 en concepto de atrasos. Dicho abono se efectuará el 31 de julio de 2012.

*Ma. D. Cano*  
*Rosa Pao*  
*Is. Horta*  
*AB*  
*Alvaro*



9) **Complemento de antigüedad.** A partir de 1 de Enero de 2013, se tendrán que cumplir 4 años de prestación de servicios para percibir por antigüedad el 5% sobre el salario base. Para el cómputo del próximo cuatrienio se computarán 4 años desde la fecha de devengo del último trienio. Se respetarán los trienios devengados y cobrados hasta 31 de Diciembre de 2012. La acumulación de incrementos por antigüedad no podrá superar nunca los límites establecidos por el convenio colectivo del sector.

10) **Plus festivo.** Los trabajadores que a partir del 1 de agosto del presente año, respetando los preavisos del artículo 41 ET, devenguen el plus festivo por cumplir los requisitos establecidos en el artículo 67 del Convenio colectivo del sector que aplica lo harán en la cuantía de:

60 euros/día en horario diurno

Las trabajadoras que a día de hoy ya están en calendario de lunes a domingo, y no han sido nunca renunciantes pese a tener ese derecho, se le incrementara la garantía ad personam en 51 € mensuales. Se incorporaran los nombres concretos en documento anexo.

Las medidas acordadas son de carácter económico, organizativo y productivo, y contribuyen a paliar el desequilibrio en la gestión del servicio fruto de los ajustes que la Generalitat de Catalunya está aplicando sobre la sanidad pública y que repercuten en la contrata. En definitiva, todas y cada una de las medidas propuestas contribuyen a superar las causas organizativas, técnicas, productivas y económicas expuestas en el período de consultas, siendo un todo indisoluble que contribuye a la productividad de manera que no se ponga en riesgo la viabilidad económica del servicio.

Las medidas colectivas previstas en el presente acuerdo, que no tengan fecha específica de efectos, serán de aplicación a los siete días de la firma del presente acuerdo según lo previsto en el artículo 41 ET.

En Barcelona a 5 de Julio de 2012.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Pilar Boes", "Ma D. Cano", and others, along with a circular stamp on the left.]*